

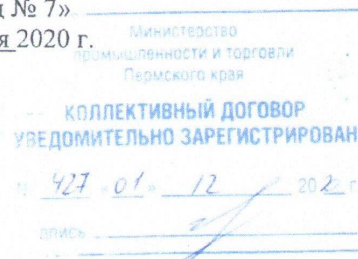
Дополнительное соглашение

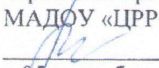
к коллективному договору

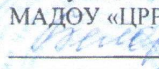
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребёнка - детский сад № 7»
на 2020 – 2023 гг.

Юридический адрес МАДОУ «ЦРР - детский сад № 7»:
617830 Пермский край,
г. Чернушка, ул. Коммунистическая, д. 8а

Принято общим собранием трудового коллектива
МАДОУ «ЦРР - детский сад № 7»
Протокол № 34 от «05» ноября 2020 г.



Председатель
первичной профсоюзной организации
МАДОУ «ЦРР – детский сад № 7»
 /Т. Б. Попова
« 05 » ноября 2020 г.

Заведующий
МАДОУ «ЦРР – детский сад № 7»
 /М.Г. Белова
« 05 » ноября 2020 г.

г. Чернушка

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
МАДОУ «ЦРР-детский сад № 7»
на 2020-2023 гг.**

г. Чернушка

05.11.2020г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребёнка - детский сад № 7» (МАДОУ «ЦРР-детский сад № 7») в лице заведующего Беловой Марины Геннадьевны (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники Учреждения (далее – Работники) в лице председателя первичной профсоюзной организации Поповой Тамары Борисовны, с другой стороны, именуемые совместно по тексту настоящего дополнительного соглашения Стороны, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 05.11.2020г. № 34) заключили настоящее дополнительное соглашение (далее Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор на 2020-2023 гг. следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 3.2.8. изложить в следующей редакции:

«3.2.8. Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении ТД с Работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, при массовых увольнениях Работников, а также соответственно не позднее, чем за три месяца. Массовым является увольнение **более 10 %** от общего числа Работников в течение 90 дней».

1.2. Пункт 3.2.9. дополнить словами «не освобождённым председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза»:

«3.2.9. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов Работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в ст. 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют Работники:

- предпенсионного возраста (за 2 и менее года до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребёнка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребёнка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребёнка инвалида в возрасте до 18 лет;
- награждённые государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее трёх лет;
- **не освобождённым председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза».**

1.3. В пункте 4.3. исключить слова «для приёма пищи на рабочем месте», изложить в следующей редакции:

«4.3. Для воспитателей обед входит в общую продолжительность ежедневной работы. Для прочих категорий педагогических работников устанавливается 30 - минутный перерыв, который в рабочее время не включается».

1.4. Пункт 4.11. дополнить ссылкой на нормативный документ и изложить в следующей редакции:

«4.11. Укороченными на 1 час считать предпраздничные дни и пятницу» (на основании Устава МАДОУ «ЦРР-детский сад № 7» утверждённого начальником Управления образования администрации Чернушинского муниципального района от 01.10.2019г. № 209 (режим работы Учреждения п.3).

1.5. Исключить пункт 4.14.

1.6. Пункт 4.20. дополнить словами «за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими днями, а именно, 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы и 7 января – Рождество Христово». Изложить в следующей редакции:

«4.20. Нерабочими праздничными днями являются (ст.112 ТК РФ):

- 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства. (ст.105 ТК РФ). (ст.105 ТК РФ).

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, **за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими днями, а именно, 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы и 7 января – Рождество Христово.**

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад».

1.7. Пункт 5.2. добавить номер нормативного правового акта «№ 466», исключить ссылку на недействующую редакцию «(с изменениями на 21.07.2014 г.)». Изложить в следующей редакции:

«5.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам в соответствии с трудовым законодательством РФ:

- педагогическим Работникам продолжительностью 42 календарных дня (ст. 334 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 года **№ 466** "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»);
- учителям – логопедам 56 календарных дней;
- воспитателям групп компенсирующей направленности, работающим с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья - 56 календарных дней (ст. 334 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 года **№ 466** "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»);
- работникам в возрасте до восемнадцати лет - 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ);
- инвалидам не менее 30 календарных дней (Федеральный закон от 24.11.1995г. N 181-ФЗ ст. 23 "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (**ред. от 24.04.2020г.**);
- другим категориям Работников – 28 календарных дней».

1.8. Исключить пункт 5.3.

1.9. Пункт 5.5. привести в соответствие со ст. 123 ТК РФ, слова «график отпусков должен быть составлен» заменить словами «график отпусков должен быть утверждён». Изложить в следующей редакции:

«5.5. Очередность ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утверждаемых Работодателем с учётом мнения профсоюзного органа. График отпусков должен быть **утверждён** не позднее, чем за две недели до начала календарного года. Вне графика отпусков Работнику предоставляется отпуск при предъявлении путёвки на санаторно-курортное лечение».

1.10. В пункте 5.8. слова «работники, занятые на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда)» заменить словами «работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ)». Изложить в следующей редакции:

«5.8. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена компенсацией (при наличии экономии ФОТ). Исключением являются (ст. 126 ТК РФ):

- беременные женщины;
- работники в возрасте до 18 лет.

- **работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ)».**

1.11. Пункт 5.11. дополнить ссылкой на Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 (ред. от 29.06.2020) «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». Изложить в следующей редакции:

«5.11. Педагогические Работники Учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Отпуск предоставляется без сохранения заработной платы и педагогического стажа Работника (ст. 335 ТК РФ, **Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 (ред. от 29.06.2020) «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»**)».

1.12. Пункт 5.12. привести в соответствие со статьями 173-174 ТК РФ, слова «сдачи государственных экзаменов – 1 месяц», «подготовки и защиты выпускной квалификационной работы, сдачи итоговых государственных экзаменов – 2 месяца, сдачи государственных экзаменов – 1 месяц» заменить словами «прохождения государственной итоговой аттестации – до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования». Изложить в следующей редакции:

«5.12. Учебные отпуска (ст.173-174 ТК РФ).

Работникам, **направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение** по имеющим государственную аккредитацию **программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры** по заочной и **очно-заочной** формам обучения и **успешно осваивающим эти программы**, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах **соответственно - по 40 календарных дней**;
- на каждом из последующих курсов **соответственно – по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращённые сроки на втором курсе – 50 календарных дней)**;
- **прохождения государственной итоговой аттестации – до четырёх месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования.**

Работникам, **успешно осваивающим** имеющие государственную аккредитацию образовательные **программы** среднего профессионального образования по заочной и **очно-заочной** формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 календарных дней;
- на каждом из последующих курсов – по 40 **календарных дней**;
- **прохождения государственной итоговой аттестации – до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования.**

1.13. Пункт 5.13.2. привести в соответствие со ст. 128 ТК РФ, изложить в следующей редакции:

«5.13.2. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст.128 ТК РФ):

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, **сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с**

прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней».

1.14. В пункте 6.6. исключить слова «аттестация рабочих мест» и изложить в следующей редакции:

«6.6. Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В повышенном размере оплачивается также труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями».

1.15. Исключить пункт 7.1.

1.16. В пункте 7.2.3. слово «рабочих» заменить на слово «календарных» (в соответствии со ст. 120 ТК РФ). Изложить в следующей редакции:

«7.2.3. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск *членам профсоюза*:

- в свой день рождения – 1 **календарный** день (в конкретный день рождения или день, следующий за ним. При совпадении дня рождения с выходным днём – день дополнительного отпуска переносится на пятницу или понедельник, смежные с данными выходными и предоставляется по согласованию с администрацией);

- при отсутствии в течение учебного года (от отпуска до отпуска) дней нетрудоспособности – 2 **календарных** дня;

- бракосочетание (свое или детей) – 3 **календарных** дня;

- проводы сына в армию – 2 **календарных** дня;

- смерть близких родственников (мать, отец, жена, муж, дочь, сын) – 3 **календарных** дня;

- не освобождённому председателю ПК – 3 **календарных** дня;

- членам ПК – 1 **календарный** день».

1.17. Пункт 7.2.5. изложить в следующей редакции:

« 7.2.5. По соглашению между работником и работодателем, на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- сотрудникам в возрасте 55 лет и более в День пожилого человека – 1 календарный день».

1.18. Пункт 10.5. привести в соответствие со ст. 372 ТК РФ и изложить в следующей редакции:

«10.5. Работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников. Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трёх дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения».

1.19. Пункт 10.6. привести в соответствие со ст. 373 ТК РФ и изложить в следующей редакции:

«10.6. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю своё мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается».

1.20. Пункт 10.8. привести в соответствие со ст. 374 ТК РФ и изложить в следующей редакции:

«10.8. Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобождённых от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

В течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, работника из числа указанных в части первой настоящей статьи работников, соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает этот вопрос и представляет в письменной форме работодателю своё решение о согласии или несогласии с данным увольнением.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, работников, указанных в части первой настоящей статьи, допускается помимо общего порядка увольнения только с учётом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. В течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, работника из числа указанных в части первой настоящей статьи работников, соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает этот вопрос и представляет в письменной форме работодателю своё мотивированное мнение».

1.21. Пункт 10.9. привести в соответствие со ст. 376 ТК РФ и изложить в следующей редакции:

«10.9. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьёй 374 настоящего Кодекса».

2. Обязательства Сторон Коллективного договора, не затронутые Соглашением, остаются в неизменном виде.

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует на срок, определённый Коллективным договором.

4. Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

печатью

Заслуженный МАДОУ
«ЦРР - детский сад № 7»

лст.

/М.Г. Белов